



| Entwicklung kompetent gestalten



Szenarien: Kennen Sie ähnliche Situationen?	3
Sie wollen Entwicklung gestalten.	5
Das tun wir für Sie!	7
Wer wir sind.	9
Für wen wir arbeiten.	11
Wie Sie uns erreichen.	12



Warum werden diese Situationen ...

- Das Projekt steckt in einer schwierigen Phase ...
- Die Produktentwicklung stockt ...
- Organisationsentwicklung fällt schwer ...
- Energie für Modernisierung verpufft ...
- Bereichsinteressen versus Unternehmensentwicklung ...
- ...

... nicht aus eigener Kraft bewältigt?



Sie werden nicht mit «Bordmitteln» bewältigt,

weil

- das Tagesgeschäft die höchste Priorität hat,
- die Orientierung für das gemeinsame Ziel fehlt,
- der Zusammenhang zwischen Bereichsinteressen und Unternehmenszielen nicht klar ist,
- die Erfahrung von Gestaltungsprozessen nicht vorhanden ist.

Welche Entwicklung ist daher «not-wendig»?

Das Zusammenwirken zwischen Mensch, Organisation und IT erfordert geeignete **Entwicklungs-, Lern- und Problemlösungsprozesse.**

Führungskräfte und Mitarbeiter benötigen die Fähigkeit, „im Sinne des Ganzen“ zu handeln.

Entwicklung entsteht, indem konkrete **Aufgabenstellungen und Projekte** bearbeitet werden.



Wie kann Entwicklung aussehen?

Sie wollen

- das Potenzial Ihrer Mitarbeiter für Ihre betriebliche Entwicklung nutzen
- durch Projekte relevante Ziele erreichen
- die Zusammenarbeit zwischen Fachbereichen und IT wirkungsvoller gestalten
- die Qualität von Besprechungsergebnissen und Entscheidungsprozessen erhöhen

Spektrum der Zusammenarbeit

- Organisatorische Prozesse entwickeln
 - Kompetenz für Projektarbeit fördern
 - Personalentwicklung für Projektleiter und –mitarbeiter (z.B. durch Projektleiter-Assessments)
- Projekte gestalten und leiten
 - Erstellen von Business-Cases
 - Zusammenarbeit mit Steuerungsgremien
 - Standortbestimmung und Planung
 - Risikoassessments
 - Workshops zu Projektmanagement, Qualitätsmanagement, Leitung & Kommunikation, ...
- IT-Kompetenz entwickeln
 - Beratungskompetenz für IT-Dienstleister stärken
 - Kompetenzentwicklungsprojekte für IT-Mitarbeiter, ...

Spektrum der Zusammenarbeit

- Betriebliche Probleme lösen
 - Strategien entwickeln
 - Entscheidungsprozesse gestalten
 - Konzepte erarbeiten und realisieren
(z. B. Fachkonzepte, Personalentwicklung für Projektmitarbeiter, ...)
 - Mediation
- Aufgabenorientiertes Coaching (Einzelpersonen und Teams)
 - z. B. bei der Durchführung eines Projektes
 - z. B. beim Aufbau einer Organisationseinheit
 - ...

Wir führen für Sie **Workshops** zu Einzelthemen durch, **konzipieren** und **realisieren langfristige Projekte** und **Prozesse** und **begleiten deren Umsetzung**.



Seit 1993 gestalten wir Entwicklung

für Mensch, Organisation und IT.

Wir unterstützen unsere Kunden dabei, organisatorische Lernprozesse zu initiieren, zu gestalten und aufrecht zu erhalten.

Unsere Arbeitsschwerpunkte sind

- Konzeption und Realisierung von Projekten
- Aufgabenorientiertes Coaching von Fach- und Führungskräften
- Praxisorientierte Programme zur Kompetenzentwicklung

Das *QUI*-Netzwerk

Niemand kann alles – aber unser Netzwerk kann (fast) alles!



In unserer gemeinsamen Arbeit vereinen wir ein Spektrum unterschiedlicher Kompetenzen auf Basis einer gemeinsamen Philosophie.

Durch die langjährige Zusammenarbeit mit unseren Partnern ist ein hohes Maß an Vertrauen und gemeinsamer Weiterentwicklung entstanden, von der **Sie als Kunde in hohem Maße profitieren!**

Unsere Kunden – eine Auswahl

- ALLDATA SYSTEMS GmbH
- Allianz Deutschland AG
- Aluminium Norf GmbH
- bank-verlag GmbH
- Bayer Business Services GmbH
- Beschaffungsamt des BMI
- Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben
- Bundesverwaltungsamt
- Bundeszentralamt für Steuern
- Continental AG
- Deutsche Post AG
- Deutz AG
- EDS Deutschland GmbH
- HDI-Gerling Konzern AG
- ggf Gesellschaft für Finanz- und Personalwirtschaftssysteme mbH
- GEZ Gebühreneinzugszentrale
- Gothaer Versicherungsbank VVaG
- IDG GmbH
- Landschaftsverband Rheinland
- Phantasialand Schmidt-Löffelhardt GmbH&Co. KG
- PROSOZ herten Softwareentwicklungs- und Beratungsgesellschaft für Gemeinden, Städte und Kreise mbH
- Reifenhäuser REICOFIL GmbH & Co. KG
- SHD Einzelhandelssoftware GmbH & Co. KG
- Stadt Köln
- T-Systems GEI GmbH
- Westfälische Provinzial Versicherung
- ...

Wie Sie uns erreichen. (1)



Ihr Ansprechpartner

Dipl. Volkswirt Leonhard Limburg
Fon: (+49 2207) 70 51 05
Mobil: (+49 171) 472 87 51
E-Mail: Leonhard.Limburg@qui.de



Erfolgreiche Zusammenarbeit entsteht durch Menschen, die ihre Erfahrung, ihr Können und ihr Engagement einbringen. Für Sie ist wichtig, den Menschen zu vertrauen, von denen Sie sich beraten lassen.

Wir freuen uns darauf, Sie kennen zu lernen!

Wie Sie uns erreichen. (2)



Möchten Sie mehr erfahren?



**GESELLSCHAFT FÜR
QUALITÄT UND INNOVATION mbH**
Unternehmenserfolg durch Lernprozesse

Leienhöher Weg 45

51789 Lindlar

Fon.: (+49 2207) 70 51 05

E-Mail: info@qui.de

Internet: <http://www.who.de>